

Gedragcode Sportievak-clubs:

Bestuursleden en trainers / begeleiders

De onderstaande gedragsregels draaien allemaal rond kernwaarden die wij als sportorganisatie hoog in het vaandel dragen, zoals respect, integriteit, loyaliteit, discretie en fair play. Sportievak wenst met volgende gedragsregels aan te tonen welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt. De lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van de sporter dient te worden gerespecteerd. Elke overtreding van de gedragscode, evenals elk misdrijf dat gepleegd wordt, kan tuchtrechtelijk gesanctioneerd worden. Dit betekent dat de persoon in kwestie bijvoorbeeld ontzet kan worden uit zijn functie, of uitgesloten kan worden van de sportorganisatie of van activiteiten die door de sportorganisatie georganiseerd worden.

Overkoepelende principes bij de organisatie en beoefening van sport

- De sport wordt georganiseerd en beoefend op een manier waarbij de gezondheid van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overal.
- Er wordt specifieke begeleiding voorzien en aandacht besteed aan kinderen door rekening te houden met hun ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek als mentaal. De positieve waarden in de jeugdsport worden nagestreefd.
- Sportiviteit, respect en fair play gelden zowel ten aanzien van clubleden, als ten aanzien van tegenstrevers, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand..
- Regels en reglementen zijn gekend en worden gerespecteerd. Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, corruptie, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. Eenieder dient hiertoe zijn steentje bij te dragen. Iedereen dient zijn/haar verantwoordelijkheid op te nemen bij het zien/horen van zaken die in strijd zijn met deze gedragscode.
- De sporter wordt beschermd tegen de negatieve effecten die sport kan veroorzaken zoals prestatiedruk, blessures of gezondheidsrisico's.

In het bijzonder respecteert de bestuurder/trainer/sportbegeleider minstens de volgende gedragsregels.

- Hij/zij zorgt voor een gezonde, ethische en veilige sportomgeving. Hij/zij creëert een omgeving en een sfeer, waarin veiligheid gewaarborgd is (en ook zo wordt ervaren) en hij/zij houdt zich aan de veiligheidsvoorschriften. Hij/zij is open en alert voor waarschuwingssignalen op dit vlak.
- Hij/zij kent en handelt naar de regels en de richtlijnen, informeert de sporter en begeleiders erover (door ze bv. te laten deelnemen aan informatiemomenten), en ziet erop toe dat de reglementen, regels, gedragscode en andere normen door eenieder toegepast worden.
- Hij/zij gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Hij/zij zal bestuursbesluiten goed onderbouwen, zodat men begrip heeft voor de gekozen richting, en steeds een **correcte** belangenafweging maken.

- Hij/zij is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Hij/zij gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps of internet, of het maken van geluids- of beeldmateriaal.
- Hij/zij respecteert de waardigheid van elke persoon, sluit niemand uit en zal geen discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen maken en gedragingen stellen. Er wordt geen onderscheid gemaakt naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele oriëntatie, culturele achtergrond, leeftijd, beperking of andere kenmerken.
- Hij/zij is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet. Hij/zij gebruikt de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie en niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen, zeker wanneer deze informatie vertrouwelijk is.
- Hij/zij voorkomt belangenvermenging of de schijn van belangenvermenging. Hij/zij vervult geen bezoldigde of onbezoldigde nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn/haar functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn/haar functie. Hij/zij is transparant inzake financiële belangen in andere organisaties en nevenfuncties. Hij/zij voorkomt bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.
- Hij/zij tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn.
- Hij/zij neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt de bestuurder dit onmiddellijk [aan de andere leden van het bestuur van de sportorganisatie / ethische commissie / ...].
- Hij/zij stelt nooit informatie beschikbaar aan derden die nog niet openbaar gemaakt is en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Hij/zij wedt niet op de sportwedstrijden en sportcompetitie van de sportvereniging.
- In de nabije aanwezigheid van minderjarige sporters drinkt hij/zij geen alcohol en rookt hij/zij niet.

Specifieke bepalingen omtrent seksueel grensoverschrijdend gedrag

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter, die te allen tijde dient te worden gerespecteerd.

- De bestuurder/ trainer/sportbegeleider neemt (meldingen van) onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag ernstig.
 - Hij/zij spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Hij/zij zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag en stimuleert het melden ervan. Hij/zij zal de taken correct uitvoeren zodat geen gelegenheid ontstaat voor (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Het bestuur treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, begeleiders, bestuurders en anderen.

- De bestuurder/trainer/sportbegeleider neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij/zij anderen daartoe aanmoedigen.
 - Hij/zij zal door feitelijke interventie een klaarblijkelijke vorm van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag waarvan hij/zij getuige is of waarvan hij/zij op de hoogte wordt gesteld of getuige van is, onmiddellijk (doen laten) stoppen en de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer.
 - Hij/zij zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren. Hij/zij zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.
 - Hij/zij houdt rekening met wat de andere als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).
 - Hij/zij zal niet ingaan op seksuele/erotische verlangens of fantasieën van een seksueel minderjarige sporter (< 16 jaar).
- De bestuurder/trainer/sportbegeleider zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. (seksueel) grensoverschrijdend gedrag bij de API of het bestuur.

De bestuurder/trainer/sportbegeleider mag anderen (zoals een sporter of andere begeleider) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- De bestuurder/trainer/sportbegeleider zal zich ervan onthouden de sporter te behandelen op een wijze die de sporter in zijn/haar waardigheid aantast én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel.

De bestuurder/trainer/sportbegeleider zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal hij/zij:

 - zich niet onnodig en/of zonder toestemming van de sporter bevinden in of naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door de sporter worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin de sporter mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij/zij alleen en ongezien is.
 - de sporter niet bij herhaling of op systematische wijze privé alleen thuis of een andere afgezonderde plaats uitnodigen wanneer deze ontmoeting vanuit de begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in een clubgebouw of een publieke gelegenheid.
 - de sporter op geen enkele wijze systematisch isoleren en niet systematisch een een-op-eenrelatie tussen bestuurder en sporter realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.

- De bestuurder/trainer/sportbegeleider zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover de sporter. Zo zal hij/zij:
 - geen dwang uitoefenen of op enigerlei wijze misbruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen hem en de sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of te overhalen, of die te dulden.
 - geen (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.
- De bestuurder/trainer/sportbegeleider zal meewerken aan het intern/extern (voor)onderzoek en de tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. (seksueel) grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Hij/zij zal gevolg geven aan een oproeping voor de bevoegde tuchtorganen.

Gedragscode trainers

ATTITUDE

- ik vind het belangrijk dat elk kind plezier beleeft aan het sporten, maar ook iets bijleert
- ik bied degelijke sportlessen of trainingen aan, aangepast aan de leeftijd en vaardigheid
- ik beoordeel sporters op wat ze doen, niet om wie ze zijn
- ik besteed evenveel aandacht aan minder talentvolle als aan talentvolle sporters
- ik leer sporters omgaan met winst en verlies
- ik geef positieve feedback en probeer bij te dragen aan het zelfvertrouwen
- ik heb oog voor het sociale aspect binnen de sportomgeving

BEGELEIDING

- ik heb een voorbeeldfunctie en gedraag me hiernaar
- ik maak geen misbruik van mijn machtspositie en intimideer mijn sporters niet
- ik probeer respect te krijgen door respect te tonen
- ik maak duidelijke afspraken met sporters en ouders
- ik pas de spelregels correct, eerlijk en consequent toe
- ik ben verantwoordelijk voor het gebruikte materiaal
- ik leer mijn sporters met zorg omgaan met materiaal en accommodatie
- ik blijf mijn vaardigheden bijscholen

MEDISCH

- ik zorg voor een veilige sportomgeving en voorzie aangepast materiaal
- ik probeer letsels te vermijden
- ik geef sporters voldoende rust en tijd voor recuperatie
- ik vermijd drugs en doping en informeer sporters hierover
- ik weet waar de EHBO te vinden is

ETHISCH

- ik ben een voorbeeld van fair play en straal dit ook uit
- ik discrimineer, bedrieg of misbruik niemand
- ik geef iedereen een gelijke kans
- ik maak duidelijk dat pesten niet kan
- ik doe niet mee aan agressie en geweld
- ik kwets niemand door te schelden of grof taalgebruik
- ik ben integer en ben waakzaam voor (seksueel) grensoverschrijdend gedrag

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter.

- Ik neem niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal ik anderen daartoe aanmoedigen.
- Ik zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de API of het bestuur.
- Ik zal mij ervan onthouden de sporter te behandelen op een wijze die de sporter in zijn/haar waardigheid aantast én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel.

Gedragscode bestuurders

ATTITUDE

- ik vind het belangrijk dat iedereen binnen de club plezier beleeft aan het sporten
- ik heb oog voor het sociale aspect binnen de sportomgeving
- ik heb een voorbeeldfunctie en gedraag me hiernaar
- ik maak duidelijke afspraken met sporters, begeleiders en ouders
- ik ben mij bewust van mijn machtspositie maar misbruik dit niet
- ik voorkom belangenvermenging
- ik tracht mij te omringen met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn
- ik zorg voor een veilige sportomgeving en voorzie aangepast materiaal
- ik ben een voorbeeld voor anderen en straal dit ook uit
- ik discrimineer, bedrieg of misbruik niemand
- ik maak duidelijk dat pesten niet kan en doe niet mee aan agressie en geweld
- ik ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie
- ik gedraag mij hoffelijk en respectvol
- ik ben integer en ben waakzaam voor (seksueel) grensoverschrijdend gedrag

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter.

- Ik neem (meldingen van) onbehoorlijk of seksueel grensoverschrijdend gedrag ernstig
- Ik zorg voor alertheid in de organisatie en stimuleer het melden ervan
- ik treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, begeleiders, bestuurders en anderen
- ik neem niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, nog zal ik anderen daartoe aanmoedigen
- ik zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de API of het bestuur.
- Ik zal mij ervan onthouden de sporter te behandelen op een wijze die de sporter in zijn/haar waardigheid aantast én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel.